

Plan de mise en œuvre 2022-2023 de la SCMO

Gouvernance et adhésion

1) Promouvoir la participation active et inclusive des membres, y compris les chercheurs en début de carrière (CDC) et les personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC), à la gouvernance et aux comités de la Société.

- Le conseil doit discuter de ce que constitue le nombre minimum d'activité d'un comité par année et établir un mécanisme par lequel un comité peut être déclaré inactif. (initialement en 2021-2022)
- Le personnel doit créer, par l'entremise de la plateforme Google Workspace ou d'un logiciel comparable, un moyen permettant aux membres du conseil de voir les activités auxquelles les différents secteurs de la Société participent. (initialement en 2021-2022)
- Le personnel doit concevoir un mécanisme permettant aux comités de déterminer les écarts au chapitre de l'adhésion avant qu'ils surviennent et les communiquer à la direction. (initialement en 2021-2022)
- Désigner/confirmer un conseiller général dans un rôle de liaison avec chacun des comités permanents suivants et lui demander de faire le point sur le comité lors des réunions bimensuelles : (nouveau)
 - Comité des présidents des centres et de l'adhésion
 - Comité des étudiants
 - Comité d'éducation professionnelle et universitaire
 - Comité du secteur privé
 - Comité d'éducation publique et scolaire
 - Comité des publications
 - Comité scientifique

Justification : À l'heure actuelle, il est pratiquement impossible de déterminer avec précision les activités de la Société.

2) Améliorer les pratiques commerciales de la Société, y compris les statuts, la structure du conseil et de la direction, et les communications afin de servir les membres plus efficacement. Cette mesure comprend d'investir comme il se doit dans le personnel de la SCMO et la TI.

- Le personnel doit créer, par l'entremise de la plateforme Google Workspace ou d'un logiciel comparable, un système de courriel d'entreprise plus fiable pour tous les comptes de courriel @scmo.ca. (initialement en 2021-2022)
- Le personnel doit créer un réseau d'entreprise bien structuré accessible à tout le personnel et aux membres du conseil/de la direction ainsi qu'aux présidents/membres des comités. (initialement en 2021-2022)
- Le personnel doit rendre les procès-verbaux des réunions et autres documents appropriés plus facilement accessibles aux membres. (nouveau)

Justification : Cette mesure a été vivement recommandée dans le rapport de l'Institut sur la gouvernance.

3) Accroître l'éventail d'options pour la participation des scientifiques gouvernementaux au sein de la Société.

- La direction devrait poursuivre les discussions avec ECCC concernant sa participation, dans le but d’avoir un programme d’inscription des entreprises et de soumission des résumés pour le Congrès 2023. (nouveau)
- La direction devrait poursuivre les discussions avec le MPO concernant sa participation, dans le but d’avoir un programme d’inscription des entreprises et de soumission des résumés pour le Congrès 2023. (nouveau)

Justification : Cette mesure a été vivement recommandée dans le rapport de l’Institut sur la gouvernance.

4) Veiller à ce que les activités de la Société demeurent à la fois pertinentes et appropriées en vue d’un bilan carbone réduit dans un monde touché par la COVID-19. Cela comprend des occasions de collaboration réelle avec des sociétés apparentées et un soutien concret aux activités des centres de la SCMO.

- La direction doit désigner/confirmer un groupe intéressé à organiser le Congrès virtuel de 2024. (nouveau)
- La direction doit désigner/confirmer un groupe intéressé à organiser le Congrès hybride de 2025. (nouveau)
- La direction doit désigner/confirmer un groupe intéressé à organiser le Congrès virtuel de 2026. (nouveau)

Justification : Il est important de déterminer si le Congrès virtuel permet une participation élargie dans l’organisation par les plus petits centres.

5) Veiller à ce que la SCMO fournisse des services scientifiques et opérationnels à ses membres francophones.

- La direction doit désigner des personnes en vue de participer à un petit comité spécial dans le but de comparer la SCMO aux sociétés apparentées à cet égard, et de formuler des recommandations concrètes au conseil d’ici le début de l’exercice 2022-2023 . (initialement en 2021-2022)
- Le CPS du Congrès 2023 est encouragé à inclure un conférencier de séance plénière francophone et une séance complète offerte en français dans le cadre du programme virtuel. (nouveau)
- Le personnel de la SCMO est encouragé à communiquer avec les membres de la SCMO dans la langue de leur choix, comme indiqué dans la base de données des membres. (nouveau)

Justification : À l’heure actuelle, on ignore comment s’en tire la SCMO sous ce rapport ni quels sont les besoins précis de la communauté francophone.

Excellence scientifique

1) Veiller à ce que le Congrès de la SCMO attire les meilleurs scientifiques canadiens et internationaux dans des disciplines scientifiques appuyées par la SCMO et celles des sociétés apparentées.

- La communauté scientifique doit désigner des catégories de séances vastes et inclusives ainsi que des présidents pour celles-ci. Le but est d’assurer un cycle de congrès afin d’assurer une continuité et d’offrir un endroit accueillant pour les CDC. (initialement en 2021-2022)

- La communauté scientifique doit déterminer une façon d'inclure un membre de la communauté scientifique à chaque Comité du programme scientifique (CPS) du Congrès. (initialement en 2021-2022)
- Poursuivre les efforts afin d'impliquer les scientifiques du gouvernement, comme décrit au point 3. (initialement en 2021-2022)

Justification : S'assurer que les CDC se sentent accueillis aux congrès et réduire la perception d'un « club fermé » étaient les principaux enjeux relevés par le sondage stratégique auprès des membres.

2) Promouvoir les publications modernes et efficaces de la Société, soutenir les initiatives scientifiques locales des centres et élaborer des stratégies de médias sociaux efficaces.

- La rédactrice en chef du Bulletin, en collaboration avec le directeur général, doit s'assurer que le bulletin bimestriel est distribué de manière conforme à la loi sur la protection des renseignements personnels (p. ex. en incluant une case pour le renouvellement de l'adhésion). (initialement en 2021-2022)
- Élaborer une stratégie de communication qui intègre mieux les communications de la SCMO dans toutes les plateformes (courriels aux membres, site Web, Twitter, Facebook, *Bulletin de la SCMO* et *Atmosphere-Ocean*). (initialement en 2021-2022)
- Inclure « The Wave /L'onde » dans la stratégie de communication en cours d'élaboration. (nouveau)

Justification : Le Bulletin a été désigné comme étant plus lu que la publication Atmosphere-Ocean, mais les nouvelles seraient davantage d'actualité s'il était envoyé directement aux boîtes aux lettres. Les deuxième et troisième points sont en grande partie une continuité de ce que la SCMO fait déjà. Le quatrième point tient compte de la nécessité d'améliorer la coordination entre les différentes plateformes de communication utilisées par la SCMO.

3) Établir des communications bidirectionnelles claires avec les organismes de financement et les deux ministères (ECCC, MPO) qui appuient officiellement la SCMO.

- Établir un point de contact avec ECCC et le MPO qui pourrait être transmis d'une direction à l'autre. (initialement en 2021-2022)
- Déterminer les organismes de financement (p. ex. CRSNG, FCI, autres?) et établir un point de contact qui pourrait être transmis d'une direction à l'autre. (nouveau)

Justification : L'un des aspects les plus importants du problème de « club fermé » évoqué dans le sondage auprès des membres est le fait que beaucoup de nos contacts sont personnels, plutôt que d'avoir lieu entre les établissements.

4) Rendre hommage à l'accomplissement exceptionnel des disciplines scientifiques appuyées par la SCMO ainsi que le service de la Société en décernant des bourses et des prix appréciables sur le plan financier.

- Revoir les montants financiers des bourses de la SCMO afin d'assurer une valeur significative lorsqu'ils sont corrigés en fonction de l'inflation lors de la remise des bourses. (initialement en 2021-2022)
- La communauté scientifique va examiner les offres et les montants des bourses d'études. (nouveau)

Justification : Attribuable en grande partie au fait que les détails des bourses d'études sont codifiés dans les statuts, les bourses n'ont pas changé et leur montant est négligeable à l'heure actuelle. En raison de l'explosion démographique, le programme des boursiers subit des pressions pour restreindre le nombre de nouveaux boursiers, même si une partie des boursiers actuels atteint un niveau d'activité considérablement réduit.

Éducation et rayonnement

1) Promouvoir la participation des étudiants, depuis l'école secondaire jusqu'à l'université, aux activités scientifiques de la Société, à la gouvernance, aux centres locaux et au Congrès annuel.

Encourager les étudiants à participer aux initiatives de recrutement.

- Faire participer le CEPS aux activités tournées vers l'extérieur comme les tournées de conférenciers itinérants et les congrès. (initialement en 2021-2022)
- Promouvoir la participation annuelle continue à l'expo-sciences nationale.
- Acheter les activités de la première année déterminées dans l'accord de contribution relatif à l'équité, la diversité et l'inclusion d'ECCC, y compris : (nouveau)
 - Recenser les problèmes systémiques (sociaux et structurels) contribuant à la sous-représentation des Noirs, des Autochtones et des personnes handicapées dans les postes liés à la météorologie, à l'eau et aux sciences du climat au sein du gouvernement fédéral.
 - Créer des témoignages vidéo de professionnels issus des communautés noires et autochtones.
 - Élaborer et donner trois ateliers pilotes du projet Wet sur le climat, l'eau et la résilience à des écoles ciblées, conformément au programme d'études provincial et/ou territorial.
 - Acheter et livrer 50 trousseaux de mesure des précipitations du Réseau communautaire d'observation de la pluie, de la grêle et de la neige (CoCoRaHS).

Justification : Le CEPS pourrait constituer le moyen de communication pour l'éducation et le rayonnement.

2) Fournir un soutien financier et logistique continu aux centres pour la participation aux expo-sciences régionales et la promotion connexe des disciplines scientifiques qui relèvent de l'égide scientifique de la SCMO dans les programmes éducatifs de la maternelle à la 12^e année.

- Fournir des directives claires aux centres concernant les fonds disponibles au début de chaque année d'activité (en septembre). (initialement en 2021-2022)

Justification : Les centres sont un lieu important d'activité et les ressources disponibles auprès du bureau national de la SCMO doivent être claires et transparentes.

3) Assurer des moyens de participation active aux programmes nationaux et internationaux pour les enseignants de la maternelle à la 12^e année afin d'accroître leur expertise dans les disciplines scientifiques qui relèvent de l'égide scientifique de la SCMO, notamment grâce aux efforts conjoints avec les sociétés apparentées.

- Le CEPS devrait évaluer l'efficacité du partenariat en cours avec l'ACRH dans le cadre du Projet Web et rend compte au conseil à temps pour l'examen du budget (initialement en 2021-2022).

- Le conseil doit créer une rubrique pour évaluer la rentabilité des programmes pour les enseignants, en considérant plusieurs options. (initialement en 2021-2022)
- Acheter les activités de la première année déterminées dans l'accord de contribution relatif à l'équité, la diversité et l'inclusion d'ECCC, y compris : (nouveau)
 - Élaborer et donner trois ateliers pilotes du projet Wet sur le climat, l'eau et la résilience à des écoles ciblées, conformément au programme d'études provincial et/ou territorial.
 - Acheter et livrer 50 trousse de mesure des précipitations du Réseau communautaire d'observation de la pluie, de la grêle et de la neige (CoCoRaHS).
- Le CEPS fera des recommandations au Conseil sur l'utilisation des ressources financières du Fonds de développement Uri Schwarz.

Justification : La SCMO commence tout juste de participer au projet Wet et sa participation doit être surveillée. Les programmes pour enseignants de la SCMO ont traditionnellement été renouvelés en fonction d'un seul ensemble de programmes auxquels la SCMO a participé, et il faut en évaluer les pour et les contre.

4) Promouvoir et améliorer le rayonnement de la Société auprès des groupes traditionnellement sous-représentés, et établir une composante de justice climatique pour les activités de la SCMO.

- Le conseil devrait mettre en place un nouveau comité chargé de l'équité, de la diversité et de l'inclusion en recourant aux sociétés apparentées et aux ressources sur le Web (p. ex. <https://notimeforsilence.org/>) comme modèle. (initialement en 2021-2022)
- Acheter les activités de la première année déterminées dans l'accord de contribution relatif à l'équité, la diversité et l'inclusion d'ECCC, y compris : (nouveau)
 - Recenser les problèmes systémiques (sociaux et structurels) contribuant à la sous-représentation des Noirs, des Autochtones et des personnes handicapées dans les postes liés à la météorologie, à l'eau et aux sciences du climat au sein du gouvernement fédéral.
 - Créer des témoignages vidéo de professionnels issus des communautés noires et autochtones.

Justification : La SCMO est un acteur relativement nouveau dans cet espace qui évolue rapidement et il existe un risque important qu'elle soit perçue comme prenant du retard.